

内团联发〔2020〕19号

关于举办2020年“振兴杯”全区青年 职业技能大赛的通知

共青团各盟市委，满洲里、二连浩特市团委，各高等院校、大厂矿企业团委，自治区直属机关团工委、金融团工委、非公经济组织团工委，各盟市人力资源和社会保障局：

为深入学习贯彻习近平总书记关于青年工作的重要思想和技能人才工作的重要指示精神，落实《内蒙古自治区中长期人才发展规划纲要（2010-2020年）》，引导广大青年坚定理想信念、站稳人民立场、练就过硬本领、投身强国伟业，激励广大青年走技能成才、技能报国之路，更好地在全区弘扬精益求精的工匠精神，切实做好第十六届“振兴杯”全国青年职业

技能大赛选手选拔工作，自治区团委、自治区人力资源和社会保障厅决定联合举办 2020 年“振兴杯”全区青年职业技能大赛（以下简称“大赛”）。现将有关事项通知如下。

一、大赛主题

技能成才报祖国 青春奋进新时代

二、大赛项目

本届大赛为自治区级大赛，分为国家级竞赛职业（工种）和自治区级竞赛职业（工种）。国家级职业（工种）设置职工组、学生组 2 个竞赛组别，每个组别分别设计算网络管理员、机床装调维修工、模具工（冲压）等 3 个竞赛职业（工种）。自治区级职业（工种）设职工组一个组别，设无人机精细化巡检工、配电电缆工、电力智能营业工、电网设备智能管控员、农网运维工、网络安全管理员（攻防技术方向）、安全监督管理、森林抚育、绝热成型工、无损探伤工、机械设计、数控车工、300MW 火电机组仿真机等 13 个竞赛职业（工种）。

三、参赛对象

1. 职工组：年龄在 35 周岁（含）以下（1985 年 7 月 1 日后出生）的青年职工，优先推荐具有竞赛职业（工种）国家职业资格四级以上证书的青年职工参赛。鼓励非公经济组织的青年积极参与。

学生组：年龄在 16 至 25 周岁（含）之间（1995 年 7 月 1 日后至 2004 年 6 月 30 日前出生）的全日制在籍学生。

2. 根据自治区级竞赛成绩，选派国家级竞赛职业（工种）青年职工和学生选手参加全国第十六届“振兴杯”青年职业技能大赛决赛。

3. 已获得“中华技能大奖”“全国技术能手”荣誉及在2020年国家级一类大赛获得前5名（双人赛项前3名、三人赛项前2名），国家级二类竞赛获得前3名（双人赛项前2名、三人赛项第1名）且为职工身份的人员，不得以选手身份参赛。具有全日制学籍的在校创业学生不得以职工身份参赛。

四、比赛时间

2020年9月—11月

五、比赛项目及承办单位

1. 职工组和学生组：计算机网络管理员、机床装调维修工、模具工（冲压）。（承办单位另行通知）

2. 无人机精细化巡检工、配电电缆工、电力智能营业工、电网设备智能管控员、农网运维工、网络安全管理员（攻防技术方向）、安全监督管理。〔内蒙古电力（集团）有限责任公司〕

3. 森林抚育。〔内蒙古森工集团（林管局）〕

4. 绝热成型工、无损探伤工、机械设计、数控车工。（中国航天科工集团第六研究院）

5. 300MW火电机组仿真机。（内蒙古能源发电投资集团有限公司）

六、工作要求

1. 统筹规划，规范实施竞赛活动。为加强活动的组织领导，自治区团委将与自治区人力资源和社会保障厅及承办单位联合成立大赛组委会，组委会下设办公室（设在自治区团委青年发展部），负责日常工作。各盟市、大厂矿企业团委、承办单位要坚持“开放、公平、绿色、廉洁”的办赛理念，务求工作实效。要参照成立相应的组织领导机构，加强组织领导和工作协调，对标决赛相关要求做好初赛及相关主题活动的组织工作，要注意完善考核内容，规范评判机制，确保竞赛各环节公平公正。

2. 完善体系，切实扩大有效覆盖。联合行业协会、重点企业等单位开展各职业（工种）竞赛，探索构建“振兴杯”为主体、联合办赛为辅助的“盟市、行业——地市、学校、企业”层级化青年职业技能竞赛体系。各盟市级团组织要以“振兴杯”竞赛为抓手，推动“振兴杯”品牌向企业、职业院校和非公领域延伸，鼓励企业、职业院校结合实际，以“振兴杯”为统一标识，广泛举办岗位练兵、技能竞赛、技能挑战等活动，切实提高对青年技能人才的工作覆盖和有效凝聚，进一步扩大“振兴杯”品牌在职业青年中的影响力和认可度。

3. 聚焦育人，培养青年技能人才。自治区团委将持续组织开展青年技能人才培养凝聚行动，遵循青年职工成长发展规律，区分青年职工入职后“入门期、成长期、成熟期、贡献期”等四个阶段，有针对性地开展职业融入、能力提升、典型选树、

组织凝聚等联系服务工作。通过举办技能竞赛，以赛促学、以赛促训、以赛促评、以赛促建，全面提高青年技能人才素养，为推进经济高质量发展提供坚实基础。对报名参加各级各类青年职业技能竞赛的青年技能人才，各级团组织要主动将其纳入青年技能人才数据库，保持日常联系、跟踪培养荐才；组织开展职业技能交流活动、校企岗位对接洽谈会、“入职第一课”等活动，加强对他们的联系服务、培养凝聚。

4. 压实责任，切实保障赛事安全。各盟市级团组织要统筹考虑新冠肺炎疫情防控形势和各地对举办大型活动的要求，合理确定比赛举办时间和举办地点，要制定安全、卫生应急预案，明确专门机构和责任人，落实消防、人身、公共卫生等安全责任。

5. 加大宣传，营造良好舆论氛围。各盟市级团组织要以组织开展“振兴杯”大赛为契机，加大宣传力度，充分利用广播、电视、报刊、网络、微信等各类媒体，通过青工事迹分享会、讲好“青工故事”、青工论坛等活动，持续开展技能人才培养宣传活动。要宣传技能竞赛在促进青年技能人才培养、选拔和激励方面的重要作用，宣传技能竞赛服务企业发展、服务一线青年职工成才的宗旨，树立青年技能人才成长成才典型，引领广大青年走技能成才、技能报国之路，在全区营造劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的社会风尚。各级团组织要结合“振兴杯”大赛，积极组织开展青年职业技能网络挑战暨“绝活”

展示活动（详见附件3），展示青年技能人才的专业技能和岗位绝活，弘扬精益求精的工匠精神。

七、其他事宜

1. 各盟市级团组织、承办单位请于11月30日前将相关活动的简报、新闻通稿、图片、视频、比赛结果、符合条件可授予相关荣誉的选手资料、优秀组织奖自评表等材料报自治区团委青年发展部。

2. 报名参赛。各盟市、大厂矿企业团委、承办单位于11月底前完成各项比赛。各比赛项目具体时间、地点、参赛选手报名需提供的相关资料等事宜，由承办单位及大赛组委会确定，另行通知。

（1）无人机精细化巡检工、配电电缆工、电力智能营业工、电网设备智能管控员、农网运维工、网络安全管理员（攻防技术方向）、安全监督管理。〔内蒙古电力（集团）有限责任公司〕

联系人：陈路

联系方式：0471-6222396

邮箱：nmgdltw@126.com

通讯地址：内蒙古自治区呼和浩特市赛罕区锡林郭勒南路218号

邮编：010010

(2) 森林抚育。〔内蒙古森工集团(林管局)〕

联系人: 潘琳琳

联系方式: 0470-7428674

邮 箱: lgjtwqgb@163.com

通讯地址: 内蒙古呼伦贝尔牙克石市兴安中街 27 号
管理局团委 801

邮 编: 022150

(3) 绝热成型工、无损探伤工、机械设计、数控车工。

(中国航天科工集团第六研究院)

联系人: 曹 霞

联系方式: 0471-5239302

邮 箱: liuyuantw@126.com

通讯地址: 内蒙古呼和浩特新城区新华东街 65 号
中国航天科工六院

邮 编: 010010

(4) 300MW 火电机组仿真机。(内蒙古能源发电投资集团有限公司)

联系人: 冯 波

联系方式: 0471-3338154

邮 箱: mnjttw@163.com

通讯地址: 内蒙古自治区呼和浩特市赛罕区大学东街
4 号万正尚都小区 3 号写字楼

邮 编：010010

（5）自治区团委青年发展部

联 系 人：薛 佳

联系方式：0471-4954469

邮 箱：nmgtwzsqy@126.com

附件：

1. 2020 年“振兴杯”全区青年职业技能大赛组委会成员名单；
2. 2020 年“振兴杯”全区青年职业技能大赛实施方案；
3. 自治区青年职业技能网络挑战暨“绝活”展示活动组织方案；
4. 2020 年“振兴杯”全区青年职业技能大赛优秀组织奖自评表。

共青团内蒙古自治区委员会 内蒙古自治区人力资源和社会保障厅

2020 年 9 月 18 日

附件 1

2020 年“振兴杯”全区青年职业技能大赛 组委会成员名单

主 任：

陈晓东 自治区团委书记、党组书记

副主任：

王 林 自治区就业服务局局长

匡晓蕾 自治区团委副书记

委 员：

王立梅 自治区人力资源和社会保障厅职业能力建设处处长

王 卿 自治区鉴定管理中心主任

张 策 自治区团委青年发展部部长

高国峰 内蒙古电力（集团）有限责任公司团委书记

王新广 内蒙古森工集团（林管局）团委副书记

刘 婷 中国航天科工集团第六研究院团委书记

张 军 内蒙古能源发电投资集团有限公司团委副书记

办公室主任：

张 策 自治区团委青年发展部部长

成 员：

薛 佳 自治区团委青年发展部干部

附件 2

2020 年“振兴杯”全区青年职业技能大赛实施方案

一、大赛安排

本届大赛为自治区级大赛，分为国家级竞赛职业（工种）和自治区级竞赛职业（工种）。国家级职业（工种）设置职工组、学生组 2 个竞赛组别，每个组别分别设计算机网络管理员、机床装调维修工、模具工（冲压）等 3 个竞赛职业（工种）。自治区级职业（工种）设职工组一个组别，设无人机精细化巡检工、配电电缆工、电力智能营业工、电网设备智能管控员、农网运维工、网络安全管理员（攻防技术方向）、安全监督管理、森林抚育、绝热成型工、无损探伤工、机械设计、数控车工、300MW 火电机组仿真机等 13 个职业（工种）。

二、比赛要求

1. 大赛分初赛和决赛两个阶段进行。初赛由各盟市、企事业单位自行组织实施，可通过岗位练兵、技术比武等方式选拔出参加决赛选手。初赛产生的各比赛项目的优秀选手以盟市（企事业单位）为单位组成代表队参加决赛，决赛由各比赛项目承办单位组织实施。

2. 技术工种的比赛依据相应《国家职业技能标准》高级

工的要求和有关工种具体规定出题。基层选拔赛试题由各盟市、行业自行确定。

3. 比赛由笔试和实际操作两部分组成，笔试成绩占总成绩的 20%，实际操作成绩占总成绩的 80%。笔试内容包括时事政治、业务知识等，时事政治题占总成绩的 5%。决赛理论知识试题从职业技能鉴定国家题库或自治区卷库中抽取，并根据实际情况进行适当调整。题库中没有的职业工种，由承办单位组织专家命题，并共同审定。

4. 比赛项目中专项技术工种比赛规则、考核规范由各承办单位根据行业系统要求制定。其它技术工种比赛规则、考核规范由各承办单位根据国家相关规定及自治区人力资源和社会保障厅指导制定。

三、奖励办法

1. 在全区决赛中获各比赛项目前 3 名的职工选手，经人力资源和社会保障厅核准后，授予“全区技术能手”称号。在全区决赛中获各比赛项目前 3 名的职工选手，年龄在 35 周岁（含）以下 1985 年 7 月 1 日后出生，经自治区团委核准后，授予“全区青年岗位能手”称号。

2. 参赛项目属于国家职业资格目录范围内且实施机构为人社部门的：

（1）在全区决赛中获各比赛项目前 3 名的选手，将颁发国家职业资格二级证书。参赛前已取得本比赛项目国家职业资格

二级证书者，将在原有国家职业资格证书的级别上晋升一级。

(2) 获得各比赛项目 4-6 名的选手，颁发国家职业资格三级证书，参赛前已取得本比赛项目国家职业资格三级证书者，将在原有国家职业资格证书的级别上晋升一级。

(3) 获得各比赛项目 7—10 名的选手颁发国家职业资格三级证书。

3. 各项目获奖选手需要晋升颁发国家职业资格证书的，原证书颁发时间应满一年。比赛项目中属专项职业能力的颁发专项职业能力证书。

4. 根据赛事组织情况，本次大赛设置“优秀组织奖”若干。

附件 3

自治区青年职业技能网络挑战暨 “绝活”展示活动组织方案

为进一步宣传弘扬劳动光荣、技能宝贵的工匠精神，引导广大青年职工立足本职岗位创新创效创优，为全区广大青年选树先进榜样，更好地凝聚广大青年主动投身到促进自治区经济高质量发展的生动实践。特制定本方案。

一、活动主题

建功新时代 行行出状元

二、活动目的

1. 以岗位练兵、技能竞赛等育人工作为载体，深入挖掘、发现、展示奋战在各行各业的优秀青年具备的高超专业技能、岗位“绝活”，倡导“干一行，爱一行，学一行，钻一行、精一行”，引导全区广大青年重视职业技能、转变就业观念，弘扬在平凡岗位一样成长成才的理念，大力促进青年创优创效创新创造，营造“行行出状元、人人能出彩”的社会氛围。

2. 通过线上线下相结合的方式推选一批优秀青年技能工作者，特别是充分运用互联网手段，设立网上展示、挑战项目，并利用微信、快手、抖音等新媒体平台扩大宣传，引导广大青年职工立足岗位攻坚克难，树立职业自豪感，倡导全区广大青

年树立正确的就业观念、成才理念。

三、活动时间

2020 年全年

四、活动安排

（一）人选要求。35 周岁（含）以下（1985 年 7 月 1 日后出生），在所从事行业中取得优异成绩、熟练掌握职业技能、具备岗位“绝活”的青年。

（二）展示方式。充分运用短视频、微视频、动漫、H5 页面等形式，以网络展示为主。

五、活动要求

1. 加强组织领导，紧扣活动主题。各级团组织开展的活動要统一使用“建功新时代 行行出状元”活动名称主题。在活动组织过程中，要注意紧密结合本地区、本行业开展的职业技能竞赛，重点推荐各行各业的优秀青年典型，营造“行行有状元 人人能出彩”的氛围，充分调动广大职业青年参与的积极性，要注重在基层和生产一线组织活动，把宣传与“振兴杯”青年职业技能竞赛宣传相呼应。

2. 凝聚技能人才，推优选树典型。对于各层级发现的青年典型，鼓励以盟市、企业为单位推荐到自治区层面，自治区团委将从各盟市、企业推荐的优秀典型中优中选优进行全区重点宣传。

附件 4

2020 年“振兴杯”全区青年职业技能大赛 优秀组织奖自评表

单位：_____ 得分：_____

项目	指标	评分标准	满分	自评得分	考核得分
组织领导 (满分 12 分)	组织机构	成立竞赛组委会, 机构健全, 协调有序。	4		
	工作部署	联合人社部门下发竞赛通知(共青团独立下发 2 分)。	4		
		定期召开会议研究部署推进竞赛工作。	4		
初赛开展情况 (满分 40 分)	初赛	针对决赛的 3 个职业(工种)举办初赛。每举办其中 1 个, 计 5 分, 最高 10 分。	10		
		在决赛的 3 个职业(工种)之外, 初赛每增加 1 个职业(工种), 加 2 分, 最高加 10 分。	10		
	激励措施	授予获奖选手盟市级技术能手称号, 得 3 分。	3		
		授予获奖选手盟市级青年岗位能手称号, 得 2 分。	2		
		给予获奖选手职级晋升政策, 得 3 分。	3		
		物质奖励等其他激励措施, 得 2 分。	2		
	本盟市各级青年技能竞赛覆盖青年人数与去年相比同比增长情况	增长 50%以上, 得 10 分。	10		
		增长 40%~50%, 得 8 分。			
		增长 30%~40%, 得 6 分。			

项目	指标	评分标准	满分	自评得分	考核得分
		增长 10%~20%，得 4 分。			
		增长 10%之内，得 2 分。			
决赛参赛情况 (满分 34 分)	职工组报名情况	按照决赛通知要求报送参赛选手，每 1 人计 1 分。	12		
	学生组报名情况	按照决赛通知要求报送参赛选手，每 1 人计 1 分。	12		
	决赛成绩	每获得一个单项前 5 名得 5 分，6-20 名得 4 分。最高 10 分。	10		
主题活动、主题 宣传情况 (满分 14 分)	初赛期间组织技能人才典型分享交流活动	每组织一场计 2 分，最高计 8 分。	8		
	赛事、主题活动媒体报道情况	在中央媒体(含新媒体)每刊发 1 条计 2 分，省级媒体每刊发 1 条计 1 分，盟市级媒体每刊发 1 条计 0.5 分。最高 6 分。	6		
加分项	以赛带训、以赛促训情况	联合盟市级人社部门或独立组织开展 1 场青年技能人才示范培训班(培训人数不少 50 人、时间不少于 3 天)，1 个班次计 5 分，该项最高计 10 分。培训规模不满足要求的，酌情给分。			
		带动各级团组织分层级举办青年技能人才培训活动，覆盖 1 万名以上青年技能人才，得 5 分。			
一票否决项	安全卫生事故	选手大赛期间出现安全卫生事故，并产生较大后果。			
	违法违纪现象	参赛选手或技术指导等不遵守赛项规程，出现冒名顶替、作弊、贿赂裁判、扰乱赛场秩序等情况。			
合计得分					